



Panduan
Membentuk
Budaya
Perusahaan

BUDAYA

; buddhayah ; budi & akal

Suatu cara hidup yang berkembang, dan dimiliki bersama oleh sebuah kelompok orang, dan diwariskan dari generasi ke generasi.



BUDAYA PERUSAHAAN

Sebuah kebiasaan yang menunjukkan bagaimana sebuah karyawan dan manajemen di perusahaan dapat berinteraksi dengan baik diluar adanya transaksi bisnis. Budaya ini tidak secara eksplisit ditunjukkan, tetapi terbentuk dari waktu ke waktu dalam setiap diri karyawannya.



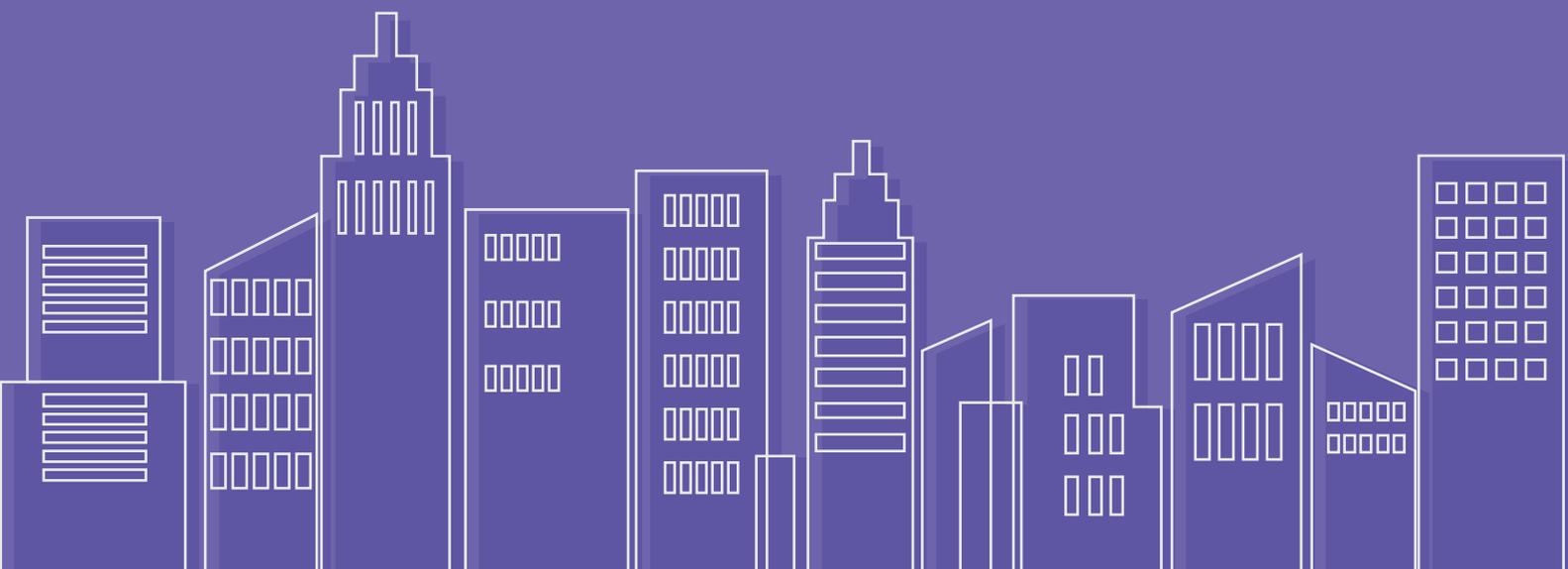


APA PENTINGNYA BUDAYA?

- * Budaya yang baik dapat **menuntun performa** perusahaan yang lebih baik
- * Budaya yang baik dapat menjadi kunci utama untuk **menarik calon karyawan**
- * Budaya yang baik menjadi definisi perusahaan untuk **berkomunikasi** kepada setiap stakeholders
- * Budaya yang baik menuntun **karyawan yang bahagia**, kebahagiaan karyawan = kebahagiaan pelanggan

ELEMEN UTAMA BUDAYA PERUSAHAAN

- 1 Budaya yang baik dimulai dengan **pernyataan visi dan misi** yang baik
- 2 **Nilai** adalah inti dari setiap budaya
- 3 **Praktik bagi setiap nilai** penting di perusahaan wajib untuk terus dilakukan
- 4 **SDM** adalah aktor utama dari terlaksananya budaya yang baik di perusahaan
- 5 Budaya yang baik akan terus diwariskan dari tahun ke tahun dengan sebuah **narasi yang baik**
- 6 **Ruang** atau tempat yang baik akan membentuk budaya yang baik bagi setiap karyawan



4 Dampak Utama Budaya Buruk Bagi Perusahaan



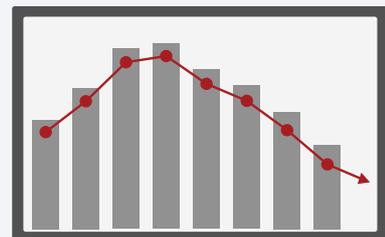
1 Kurangnya semangat bekerja



2 Tingkat kedisiplinan yang menurun



3 Komunikasi yang buruk antar pegawai



4 Menurunnya performa perusahaan

Panduan Membentuk Budaya Baik di Perusahaan

- 1 Tetapkan visi dan misi perusahaan yang jelas**

Hal ini menjadi panduan karyawan terhadap nilai-nilai utama serta tujuan dari perusahaan
- 2 Transparansi antar karyawan**

Sebuah sistem yang baik, seperti **Sleekr**, dapat membantu terciptanya transparansi yang terkendali bagi setiap karyawan
- 3 Komunikasi yang baik**

Ciptakan komunikasi yang baik antar karyawan dan juga antara atasan dengan karyawan, ini mendorong terciptanya kenyamanan karyawan di perusahaan
- 4 Lead by Example**

Hal ini penting dilakukan agar dapat membentuk budaya yang baik dari setiap lapisan karyawan di perusahaan



Transparansi penting bagi terciptanya budaya yang baik di perusahaan. Sistem HRIS modern seperti Sleekr membantu Anda dalam beberapa hal terkait terbentuknya budaya.



Informasi yang transparan bagi setiap karyawan



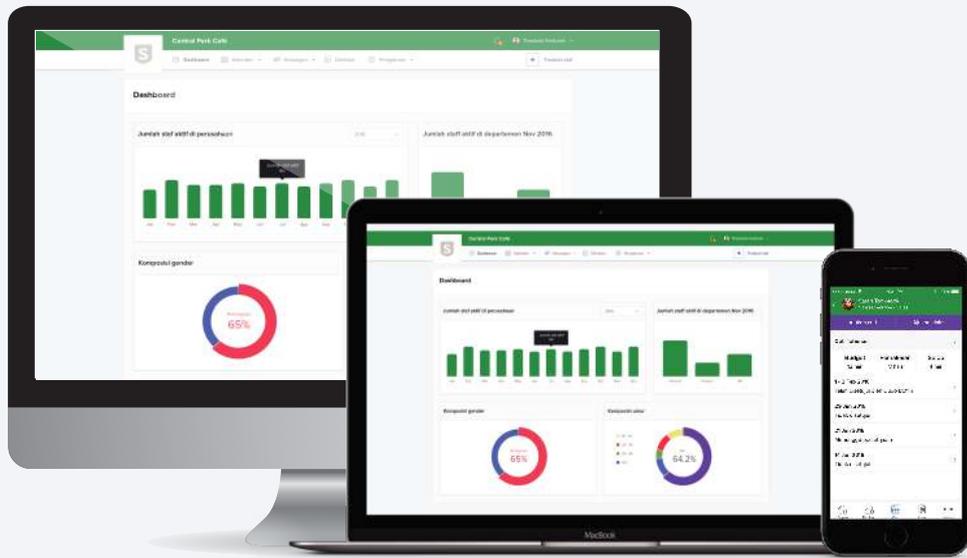
Kemudahan pengelolaan administrasi personalia karyawan



Akses fleksibel kapan saja dan dimana saja



Kesempatan karyawan untuk mandiri di perusahaan
(*self-service database*)



Sleekr membantu perusahaan mulai dari manajemen cuti, lembur, hingga penggajian dan pajak pph 21 karyawan.

Daftarkan perusahaan Anda secara gratis sekarang di

<https://sleekr.co/>

